

**RASEINIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS JAUNIMO REIKALŲ TARYBOS**  
**POSĖDŽIO**  
**PROTOKOLAS**

2025-04-02 Nr. (64.1.) JR-8

Raseiniai

Posėdis įvyko 2025-04-02.

Pirmininkas – *(duomenys neskelbtini)*

Sekretorė – *(duomenys neskelbtini)*.

Posėdis vyko nuotoliniu būdu.

Posėdyje dalyvauja Raseinių rajono jaunimo reikalų tarybos (toliau RJRT) nariai: *(duomenys neskelbtini)*, Raseinių rajono savivaldybės tarybos narys; *(duomenys neskelbtini)*, jaunimo deleguota atstovė; *(duomenys neskelbtini)*, jaunimo deleguota atstovė; *(duomenys neskelbtini)*, jaunimo deleguota atstovė; *(duomenys neskelbtini)*, jaunimo deleguota atstovė; *(duomenys neskelbtini)*, Raseinių rajono savivaldybės tarybos narė, *(duomenys neskelbtini)*, Raseinių rajono savivaldybės tarybos narys, *(duomenys neskelbtini)*, Raseinių rajono savivaldybės administracijos kokybės vadybos vyr. specialistė. Kворumas yra.

Posėdyje dalyvauja RJRT savanorė *(duomenys neskelbtini)*.

**DARBOTVARKĖ.** Dėl Raseinių rajono savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integravimo į darbo rinką programos, patvirtintos Raseinių rajono savivaldybės tarybos 2023 m. gegužės 11 d. sprendimu Nr. TS-142 „Dėl Raseinių rajono savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integravimo į darbo rinką programos“, pakeitimo.

**SVARSTYTA.** Raseinių rajono savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integravimo į darbo rinką programos, patvirtintos Raseinių rajono savivaldybės tarybos 2023 m. gegužės 11 d. sprendimu Nr. TS-142 „Dėl Raseinių rajono savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integravimo į darbo rinką programos“, pakeitimo.

Jaunimo reikalų koordinatorė pristatė siūlomus pakeitimus aprašo 10.1., 10.2., 11., 15.1.,15.4. ir priedo 1.2. papunkčius. Šiais pakeitimais siekiama pakeisti Raseinių rajono savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integravimo į darbo rinką programos tvarkos aprašo punktus atsižvelgiant į 2024 m. įgyvendintos programos rezultatus ir darbdavių pasiūlymus, pastebėjimus, Jaunimo reikalų agentūros išaiškinimus. Keičiami punktai, kurie padėtų jaunuoliams pasiūlyti daugiau darbo vietų ir būtų renkami tik trišaliai sutarčiai reikalingi duomenys. Svarbiausiais keičiamas punktas yra 15.2 papunktis, kuris apibrėžią darbdaviams skiriamą lėšų sumą už jaunuolio įdarbinimą. Lėšų suma skiriama darbdaviui už jauną žmogų, įdarbintą visu darbo krūviu, per mėnesį kompensuojama 350 eurų (padidėja 50 Eur). Pakeistus terminą „etatu“ į „darbo krūviu“ leis 14-15

metų jaunuoliams skirti 350 Eur kompensaciją, taip tikimasi daugiau surasti darbo vietas šios amžiaus grupės jaunuoliams, kurie neturi darbo patirties, bet noras dalyvauti programoje yra didelis. Agnė Gustė pasiteiravo, kokios lėšos yra numatytos Raseinių rajono savivaldybės biudžete 2025 m. šios programos įgyvendinimui. Koordinatorė informavo, kad 02 Švietimo pažangos ir jaunimo užimtumo programos 02.02.01.03 Raseinių rajono jaunimo vasaros užimtumo ir integravimo į darbo rinką programos priemonei Savivaldybės biudžeto skirta 5 000 Eur. Raseinių rajono savivaldybės administracija yra pateikusi projektinę paraišką Jaunimo užimtumo vasarą ir integracijos į darbo rinką projektų finansavimo 2025 metais konkurse, kurią laimėjus būtų skirta 14 000 Eur jos įgyvendinimui.

**BALSAVO:** „Už“ – (vienbalsiai).

1. **NUTARTA:** Pakeisti Raseinių rajono savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integravimo į darbo rinką programos, patvirtintos Raseinių rajono savivaldybės tarybos 2023 m. gegužės 11 d. sprendimu Nr. TS-142 „Dėl Raseinių rajono savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integravimo į darbo rinką programos“:

1.1. pakeisti 10.1. papunktį ir jį išdėstyti taip:

„10.1. jauni žmonės turi užpildyti ir pateikti elektroninę dalyvio anketą, kurioje nurodoma: vardas, pavardė, gimimo data, adresas, ugdymo įstaiga ir klasė, telefono numeris, el. pašto adresas, darbo patirtis, ar jau turi darbo pasiūlymą, nurodant darbdavį ir sutikimas dėl asmens duomenų tvarkymo;“;

1.2. pakeisti 10.2. papunktį ir jį išdėstyti taip:

„10.2. darbdaviai turi užpildyti ir pateikti elektroninę registracijos anketą, kurioje nurodoma: įmonės pavadinimas, kodas, banko sąskaitos numeris ir banko pavadinimas, kontaktinė informacija, atsakingas ir trišalę bendradarbiavimo sutartį pasirašantis asmuo (vardas, pavardė, telefono numeris, el. paštas); siūlomo darbo pobūdis; pareigybės pavadinimas; etatų dydis ir skaičius;“;

1.3. pakeisti 11 punktą ir jį išdėstyti taip:

„11. Su tinkamais Programos dalyviais pasirašoma trišalė sutartis (priedas) tarp Raseinių rajono savivaldybės administracijos, įdarbinamojo ir darbdavio, kurioje aptariamos pagrindinės Programos sąlygos. Jei įdarbinamasis yra jaunesnis nei 18 metų trišalę sutartį turi pasirašyti vienas iš tėvų ar globėjų. Darbdavio ar jaunimo iniciatyva nesudarant sutarties, ar ją nutraukus anksčiau termino, keičiamas 10.5. punkte nurodytas mero potvarkis, numatant galimybę finansuoti rezerviniame tinkamų dalyvių sąraše esančius dalyvius.

1.4. pakeisti 15.1. papunktį ir jį išdėstyti taip:

„15.1. Raseinių rajono savivaldybės jaunimo reikalų taryba, atsižvelgdama į skirtą finansavimą einamaisiais metais Programai, priimama protokolinių sprendimų, dėl laikotarpio ( iki 2 mėnesių) už kurį darbdaviui bus kompensuojamos programos dalyvio darbo vietos išlaikymas;“

1.5. pakeisti 15.2. papunktį ir jį išdėstyti taip:

„15.2. darbdaviui už jauną žmogų, įdarbintą visu darbo krūviu, per mėnesį kompensuojama 350 (trys šimtai penkiasdešimt) eurų. Kompensavimo lėšos proporcingai skaičiuojamos išdirbtų dienų skaičiui. Kompensacija suteikiama, jei jaunuolis pas darbdavį išdirbo ne mažiau kaip 10 darbo dienų;“;

1.6. pakeisti 15.4. papunktį ir jį išdėstyti taip:

„15.4. maksimalus kompensacijos dydis darbdaviui už vieną įdarbintą jauną žmogų per Programos vykdymo laikotarpį – 700 (septyni šimtai) eurų, tačiau vienam Programoje dalyvaujančiam darbdaviui galima kompensuoti ne daugiau kaip 5 programos dalyvių darbo vietų išlaikymo;“;

1.7. pakeisti priedo 1.2. papunktį ir jį išdėstyti taip:

„1.2. ne vėliau kaip per 15 darbo dienų nuo dokumentų, nurodytų Sutarties 2.10. papunktyje, pateikimo dienos Darbdaviui kompensuoti 350 Eur dydžio, o Įdarbinamajam dirbant ne visu darbo krūviu – proporcingai išdirbtam laikotarpiui. Kompensuojamų išlaidų periodas – 202.. m. vasaros, ne ugdymo proceso, metu, maksimali kompensavimo trukmė yra ... mėnesis (-iai).“.

Pirmininkas

*(duomenys neskelbtini)*

Sekretorė

*(duomenys neskelbtini)*